

360° FEEDBACK

Kompetenzeinschätzung aus unterschiedlichen Blickwinkeln



In vielen Unternehmen fehlt eine transparente Feedback-Kultur: Führungskräfte erhalten zwar häufig Feedback zu ihrem Verhalten und Auftreten von den jeweiligen Vorgesetzten, jedoch selten von ihren Kolleg:innen und Mitarbeiter:innen. Verbessern Sie die Teamarbeit durch eine transparente und objektive Feedbackkultur und entwickeln Sie Ihre Führungskräfte durch eine Kompetenzeinschätzung aus differenzierten Blickwinkeln weiter.

Umsetzung einer 360°-Befragung



GEEIGNET FÜR
Mitarbeiter:innen mit direkter oder indirekter Führung.



Nutzen und Ziele

- > Durch den Abgleich des Selbstbilds mit verschiedenen Fremdbildern wird ein Perspektivwechsel gefördert.
- > Individuelle Standortbestimmung von Kompetenzen und Verhalten.
- > Verbesserung der Teamarbeit durch offenes Feedback.
- > Förderung der Transparenz von Anforderungen.
- > Passgenaue Entwicklung, mit dem Ziel einen messbaren Beitrag zum persönlichen und Unternehmenserfolg leisten zu können.
- > Die Unternehmensleitung kann eine objektivere (ungefilterte) Informationen über die tatsächlich gelebte Unternehmens- und Führungskultur erhalten.

Die Erfolgsfaktoren:

- + Fundierte Erfahrung auch mit komplexen 360° Feedback-Prozessen im nationalen und internationalen Kontext
- + Anpassen der Vorgehensweise und des Tools je nach Kundenbedürfnissen (z.B. pragmatische Durchführung anhand eines Standardfragebogens oder Entwicklung eines kundenspezifischen Fragebogens)
- + Ableitung von passgenauen Entwicklungsmaßnahmen im Rahmen von individuellen Feedbackgesprächen



**Sprechen Sie uns an –
Wir beraten Sie gerne**

**Dr. Claudia Schmidt-Rathjens
Consultant Entwicklungsprogramme**

 06102 74850-00

 evolve@haufe-akademie.de